

ПРОГРАМА

кандидата на посаду директора Прикарпатської ДСГДС ІСГ КР НААН СИВАКА МИКОЛИ МИКОЛАЙОВИЧА

Прикарпатська державна сільськогосподарська дослідна станція Інституту сільського господарства Карпатського регіону НААН створена з метою вирішення актуальних питань теорії і практики галузей землеробства, рослинництва, кормовиробництва, впровадження у виробництво досягнень науки, техніки, вітчизняного та зарубіжного досвіду, сільськогосподарським установам, підприємствам, кооперативам, фермерам та проведення наукового забезпечення розробки і реалізації зональних та регіональних програм інноваційного розвитку АПК.

I. Загальні питання

- ✓ Проводити роботу направлену на збільшення базового фінансування (держбюджет); сприяти отриманню грантів на наукові проєкти.
- ✓ Активізувати роботу вченої ради ПДСГДС ІСГ КР НААН згідно закону «Про наукову та науково-технічну діяльність» і статуту станції з виконання функцій і прийняття рішень для синхронізації функціонування з адміністрацією з основних завдань наукової і господарської діяльності.

II. Наукова діяльність

1. Наука.

- ✓ Забезпечити проведення наукових досліджень згідно затверджених завдань.
- ✓ Селекційну роботу з культурами проводити в співпраці з провідними селекційними фірмами і установами;

2. Насінництво.

- ✓ Відновити роботу з насінництва, шляхом посилення наукового підрозділу та впровадження сівозмін.
- ✓ Відновити селекційно-насінницьку роботу за повною схемою 2–3 перспективних сортів ріпаку (озимого та ярого), редьки олійної, гірчиці.
- ✓ Проводити підтримуючу селекцію в насінництві – по решті сортів Станції, які є в Державному Реєстрі;
- ✓ Насінництво зернової групи здійснювати виключно на перспективних сортах вітчизняної селекції за договорами з власниками сортів;

3. Демонстраційні полігони сортів культур і технологій за участі комерційних структур, мають стати обличчям науково-дослідної установи і використовуватися для проведення семінарів і днів поля;

4. Тваринництво. Розширити дослідження з питань годівлі кролів та шиншили.

III. Організаційно-виробнича сфера

1. Кадровий потенціал:

- ✓ Відновити роботу керівників наукових підрозділів із виконання ними обов'язків керівника в повному обсязі (формування тематик, кадрове забезпечення, ведення обліку, вирощування і збереження продукції і т.д.);
- ✓ Переглядати конкретно по кожній одиниці згідно штатного розпису, відповідність даній посаді виходячи з потреб Станції, виконуваного завдання та враховуючи мінімальний розмір збитковості працівника для станції, наповнення спецфонду з заслуховуванням на Вченій раді;
- ✓ Поступово омолодити кадровий склад за рахунок залучення молодих і перспективних працівників;
- ✓ Провести роботи з покращення умов праці в адміністративних, лабораторних та виробничих приміщеннях;
- ✓ Підвищити заробітну плату працівників установи до рівня, не нижчого за середню по країні;
- ✓ Створити підрозділ із технічного забезпечення проведення наукових досліджень, поступово оновлювати обладнання та техніку

2 Виробнича діяльність:

- ✓ Провести інвентаризацію та аудит землі, майнового комплексу станції та інших засобів виробництва. Привести в юридичну відповідність приналежність землі та майнового комплексу станції.
- ✓ Тваринництво
- ✓ Розширити галузь кролівництва та відновити роботу свиноферми як репродуктора на основі інновацій в тваринництві.
- ✓ Налагодження співпраці з державними органами (ОДА, облрада, департаменти с/г, держпродспоживслужба області і районів) для розробки і функціонування установи з проблемних питань ведення аграрного виробництва (ефективне науково-обґрунтоване використання земельних ресурсів, організація контролю за агрохімічними показниками ґрунтів, організація сівозмін).
- ✓ Співпраця з агрохолдингами, надання консультативних послуг фермерам.
- ✓ Участь у конкурсах на гранти через держустанови і комерційні структури вітчизняного і закордонного походження.